

ECO LOG GROUP

Hållbarhetsrapport 2022





INNEHÅLL

OM DENNA RAPPORT	4
VD HAR ORDET	6
ECO LOG - EN VÄXANDE AKTÖR MED SKOGEN I FOKUS	8
ECO LOGS HÅLLBARHETSARBETE	10
EN HÅLLBAR OCH ANSVARSFULL ORGANISATION	10
HÅLLBARHET	10
PRODUKTSÄKERHET OCH KVALITET	12
PRODUKTER OCH TJÄNSTER	12
RISKER OCH SÄKERHET	13
VÄRDESKAPANDE KUNDERBJUDANDE	14
ÅTERKOPPLING FRÅN 2022 SAMT EN KORT FRAMÅTBlick	14
SAMHÄLLE OCH MEDARBETARE	16
VÅRA MEDARBETARE OCH VÅR OMVÄRLD	16
RISKER INOM PERSONALOMRÅDET & HUR DESSA HANTERAS	17
FOKUSOMRÅDE - ARBETSSÄKERHET OCH HÄLSOSAM ARBETSMILJÖ	19
FOKUSOMRÅDE - ANSVARSFULL ARBETSGIVARE	22
MILJÖ	24
ECO LOGS MILJÖAVTRYCK	24
GREENHOUSE GAS PROTOCOL (GHG)	24
MILJÖASPEKTER	26
ANTIKORRUPTION	28
STÄLLNINGSTAGANDE	28
RISKER MED KORRUPTION OCH HUR DESSA HANTERAS	28
UPPFÖLJNING AV 2022	29
MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER	30
STÄLLNINGSTAGANDE	30
RISKER OCH HUR DESSA HANTERAS	30
UPPFÖLJNING AV 2022	31

Om denna rapport

Detta är Eco Log Group ABs (benämns Eco Log i resten av rapporten) hållbarhetsrapport som gäller för verksamhetsåret 2022. Den har upprättats i enlighet med bestämmelserna i årsredovisningslagens 6:e kapitel. Eco Logs styrelse har det yttersta ansvaret för Eco Logs hållbarhetsrapportering och de fokusområden som anges i hållbarhetsrapporten. Syftet med rapporten är att ge Eco Logs intressenter en transparent bild av Eco Logs hållbarhetsarbete.

Vi på Eco Log har ett stort ansvar gentemot våra kunder, medarbetare, ägare och övriga intressenter att minimera vår negativa påverkan på omvärlden. Därför är det viktigt för oss på Eco Log att aktivt arbeta med hållbarhetsfrågor. Vi berättar i rapporten hur vi arbetar för att främja en hållbar utveckling, vilka våra prioriteringar är och en del utmaningar vi möter. Vi berättar även om de risker vi ser och hur vi arbetar med att förebygga dem.

Eco Log ska som företag sträva efter att våra produkter har en så liten negativ påverkan på jordens resurser som möjligt. Därför ska hållbarhet genomsyra hela vår organisation och ingå i alla våra beslutsprocesser. Vi på Eco Log arbetar därför med Hållbarhet som bärande begrepp i allt vi gör från produktutveckling till färdig maskin i skogen och det är just det som vi här i denna rapport vill förmedla till våra intressenter för att ge ytterligare inblick och förståelse för hur vi väljer att arbeta med hållbarhetsfrågorna.

Gremo AB, Gremo Maskinservice AB och SP Maskiner i Ljungby AB förvärvades i slutet av 2020. Under 2022 bildades också ett nytt bolag, Maskinservice i Norden AB (MSINAB) som innefattar tidigare Gremo Maskinservice AB och Eco Logs servicecenter i Söderhamn. Arbetet pågår fortfarande med att införliva hållbarhetsrapporteringen för dotterbolagen i Eco Log Groups dito men där avvikelser sker från koncernens processer och riktlinjer tydliggörs det genom en asterisk* och en notering i slutet på aktuellt rapportavsnitt.



VD har ordet



På Eco Log pågår ett ständigt arbete för att vi som organisation ska minimera vår miljöpåverkan, där klimatet samt människans inverkan på miljön blir en alltmer angelägen fråga för varje år som går.

Samtidigt har begreppet hållbarhet fyllts med flera innebörder under de senaste åren – inte minst i form av ett långsiktigt hållbart samhälle för oss som privatpersoner, för samhället i stort och givetvis även för oss som företag och arbetsgivare. De senaste åren har präglats av pandemi, krig i vårt närområde, ett oroligt säkerhetsläge och en turbulent världsekonomi – händelser och omständigheter som knappast lämnar någon oberörd. Alla kämpar vi på olika sätt med effekterna av detta och för oss som skogsmaskinstillverkare handlar det bland annat om utmaningar i form av materialbrist, förlängda leveranstider och ökade materialkostnader, alla faktorer som haft stor inverkan på vår verksamhet. Begreppet hållbarhet blir därmed avgörande på flera sätt där vi behöver möta och hantera dessa utmaningar för att säkerställa en hållbar verksamhet där vi fortsätter att vara en stabil och ansvarsfull arbetsgivare för våra medarbetare på lång sikt.

Samtidigt ser vi också att många av våra kunder, skogsentreprenörerna, kämpar med

sina egna utmaningar för att bedriva sina företag såväl långsiktigt som lönsamt. Kunskapen är stor hos våra kunder om hur ett hållbart skogsbruk och en ansvarsfull avverkning ska bedrivas, varför de är en viktig resurs för framtiden och kommande miljöarbete. För oss på Eco Log är kunderna också det viktigaste vi har och under 2022 har ett arbete under konceptet "En skogsentreprenörs lönsamhet" startats upp, med syfte att ge våra kunder stöd i deras dagliga utmaningar där de ska hantera alltifrån ledarskap, ekonomi och förhandlingsteknik till ett effektivt skogsbruk med höga krav på produktivitet. När våra kunder mår bra mår också vi bra och därför är det för oss en självklarhet att fortsätta det arbete vi påbörjat för att ge såväl våra kunder som oss själva goda förutsättningar för framtiden.

Trots dessa utmaningar ser vi att skogen är och kommer att förbli en av våra viktigaste resurser och behovet av en ansvarsfull avverkning kommer att vara stort på mycket lång sikt och en viktig del av klimatarbetet. Det medför att även efterfrågan på skogsmaskiner fortsatt kommer att vara stor och vi på Eco Log vet att vi erbjuder våra kunder driftsäkra och högproduktiva maskiner som med sina unika egenskaper främjar ett skonsamt skogsbruk. Därmed är vi ödmjuka inför de utmaningar som fortsatt präglar allas vår tillvaro men samtidigt övertygade om att vi på Eco Log har alla förutsättningar att vara en konkurrenskraftig, stabil och hållbar skogsmaskinstillverkare och arbetsgivare under många år framöver.

Daniel Bonna, VD



” Vi ser att skogen är och kommer att förbli en av våra viktigaste resurser och behovet av en ansvarsfull avverkning kommer att vara stort på mycket lång sikt och en viktig del av klimatarbetet.

Eco Log - en växande aktör med skogen i fokus

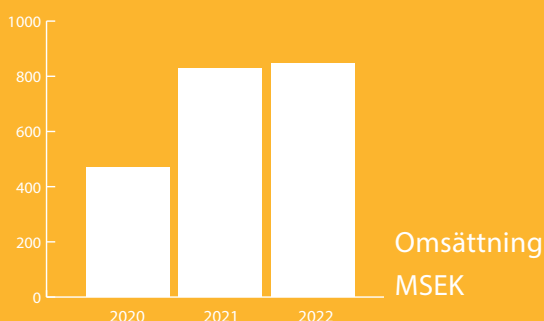
Eco Log konstruerar, tillverkar och säljer maskiner för det moderna skogsbruket. Våra skördare, skotare, skördaraggregat och eftermarknadstjänster ger möjligheter till ett hållbart nyttjande av en av våra viktigaste förnyelsebara resurser – skogen. För oss är skogen en hjärtesak. Den är basen för vår verksamhet och en ständig källa till inspiration.

Eco Log har stor betydelse för många olika intressenter. Bolaget skapar aktieägarvärde genom att producera och sälja skördare, skotare, skördaraggregat och eftermarknadstjänster. Genom serviceavtal och andra tjänster får kunderna stöd under produkternas hela livslängd. Eco Log skapar arbetstillfällen, bidrar till regional utveckling, erbjuder affärsmöjligheter för leverantörer och levererar produkter som möjliggör för kunderna att vara konkurrenskraftiga på sina respektive hemmamarknader. De produkter som Eco Log konstruerar, tillverkar och säljer för CTL-baserat skogsbruk (Cut to Length) bidrar till effektivisering av kundens värdekedja för ett hållbart skogsbruk och är därmed en viktig del i ett långsiktigt hållbart skogsbruk.

Eco Log har liksom många andra tillverkare och företag drabbats hårt av de effekter som följt dels corona-pandemin, dels kriget i Ukraina. Materialbrist, försenade leveranser och ökade materialpriser är några av de faktorer som under 2022 resulterat i likviditetsutmaningar för Eco Log Sweden AB och till följd av dessa ansökte bolaget om rekonstruktion för att skapa långsiktiga förutsättningar att trygga verksamheten. I samband med att rekonstruktionsprocessen påbörjades förvärvades också hela koncernen av en ny majoritetsägare, Lazarus Industriförvaltning AB, ett investeringsbolag specialiserat på att vända utvecklingen för bolag i utsatta situationer. Rekonstruktionsprocessen har därefter förflutit enligt plan med stort stöd från såväl leverantörer som kunder. Därmed ses förutsättningarna för att Eco Log Sweden AB återigen blir ett välmående och livskraftigt bolag idag som mycket goda och vi ser nu fram emot att fortsätta vår utvecklingsresa framåt och stärka bolagets position på marknaden framöver.

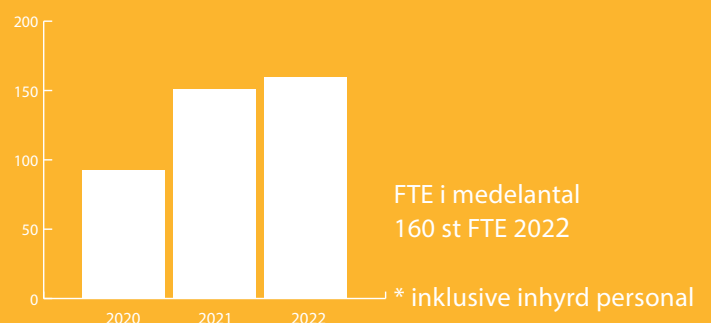
OMSÄTTNING

845 MSEK



MEDARBETARE

ca 200 st*



I ovan diagram avser data för 2020 enbart Eco Log Sweden AB. Data för 2021 samt 2022 avser hela koncernen Eco Log Group.

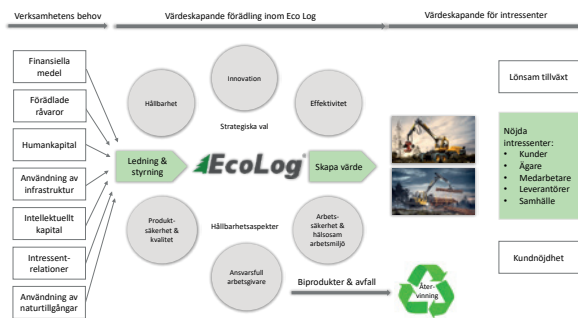
FABRIK I KVM
18 260



Eco Logs hållbarhetsarbete

En hållbar och ansvarsfull organisation

Hållbarhet och att vara ett ansvarsfullt företag går för oss på Eco Log hand i hand och innebär att alla aspekter av hållbarhet måste respekteras. Affärsetik och integritet, efterlevnad av lagar och skatteregler, miljöhänsyn, arbetsrätt, mänskliga rättigheter och inte minst de hållbarhetsaspekter som våra intressenter prioriterat tillsammans med oss är därför väsentliga komponenter för att driva hållbarhetsarbetet.



De hållbarhetsaspekter som identifierats som de viktigaste och som ligger till grund för Eco Logs fokus i hållbarhetsarbetet är:

- Produktsäkerhet och Kvalitet
- Arbets säker och hälsosam arbetsmiljö
- Ansvarsfull arbetsgivare.

Tillsammans ger de oss en solid grund för en långsiktigt hållbar verksamhet och förutsättningar att utvecklas på ett ansvarsfullt sätt och bygga förtroende hos våra intressenter och i vår omvärld. De tre prioriterade områdena finns alla ingående beskrivna i denna rapport och omfattar samtliga Eco Logs medarbetare för att säkerställa att hållbarhetsarbetet genomsyrar hela organisationen och dess beslutsprocesser.

Hållbart skogsbruk

Naturtillgångar som Eco Log använder i verksamheten är luft, vatten och självfallet skogen – en förnybar resurs och en av de grundläggande anledningarna till varför Eco Log finns till.

Genom de globala målen för hållbar utveckling arbetar FN i 170 länder för att uppnå fyra stora förändringar till år 2030, däribland att lösa klimatkrisen. För att nå dit är två av målen:

15.2 Främja hållbart skogsbruk, stoppa avskogningen och återställa utarmade skogar.

12.2 Hållbar förvaltning och användning av naturresurser

Vi har ett ansvar att bidra till de globala målen och att orsaka så liten negativ påverkan på jordens resurser som möjligt. De skogsmaskiner som är själva kärnan i vår verksamhet har





dagligen inverkan på miljön, varför vårt engagemang och vårt bidrag till ett hållbart skogsbruk är av största vikt. Därför är tillverkningen, konstruktionen och användandet av våra maskiner avgörande i vårt arbete och bidrag till en hållbar miljö.

Eco Log tillverkar skogsmaskiner för arbete enligt den så kallade kortvirkesmetoden (Cut to Length), en metod som kräver få antal maskiner i skogen jämfört med andra avverkningsmetoder och därmed genererar mindre utsläpp och har en lägre negativ miljöpåverkan. Tack vare Eco Logs pendelarmar har maskinerna unika terrängegenskaper som gör att de tar sig fram smidigt i alla typer av terräng utan att orsaka onödiga skador på skog och mark. Skördarnas marktryck kan hela tiden optimeras och minimeras genom att maskinen höjs och sänks så att vikten fördelas över underlaget på bästa sätt. Tack vare förmågan att ta sig fram i kombination med en stark kran kan skördarna lyfta fram virket till de tyngre skotarna så att dessa kan undvika att köra på känsliga marker. Alla Eco Logs maskiner är utrustade med bränsleeffektiva motorer som är speciellt utformade för att leva upp till skogsbrukets tuffa krav avseende utsläppsnormer.

Genom innovation och utveckling av våra maskiner strävar vi ständigt efter att bidra till ett långsiktigt och hållbart skogsbruk. På så vis genomsyrar hållbarhetsarbetet både Eco Log som organisation såväl som de produkter vi levererar, och vi kopplar detta till målen 12.2 och 15.2 enligt ovan.

Produktsäkerhet och kvalitet

Produkter och tjänster

Skotare och skördare för det moderna skogsbruket utgör kärnan i Eco Logs produktutbud. Maskinprogrammet består idag av 5 skördarmodeller och 6 skotarmodeller i olika storlekar och med olika kapacitet och konstruktion beroende på de många varierande ändamål och uppgifter som skogsbruket kräver. Maskinmodellerna är anpassade för att hantera allt från förstagallring till slutavverkning och för att effektivt kunna arbeta i krävande miljöer såsom känslig mark, branta slänter eller kuperad och stenig terräng.

Under 2021 introducerades en egen serie skördaraggregat för marknaden som ett resultat av samgångandet med SP Maskiner. Aggregatserien består av tre modeller som alla konstruerats enligt det välbeprövade lågfriktionskonceptet från SP och utrustats med Eco Logs patenterade system Eco Log Saw Control. Den nya serien skördaraggregat har gjort Eco Log till en helhetsleverantör av effektiva skogsmaskiner för det produktiva och lönsamma skogsbruket. Samtidigt säljer SP Maskiner aggregat till såväl skördare som grävmaskiner världen över, där över fyrtio års erfarenhet och utveckling har resulterat i högpresterande aggregat som utmärker sig genom sin unika kombination av högsta produktivitet, optimal bränsleförbrukning, låga underhållskostnader och tillförlitlig mätning. Till Eco Logs maskiner finns en mängd olika tillval och tillbehör som möjliggör anpassning efter kundernas specifika behov samt reservdelar för att säkerställa reparationer, service och kontinuerligt underhåll.



Produktiva
&
driftsäkra



Högkvalitativa
aggregat från
SP Maskiner

Till produktutbudet erbjuder sedan Eco Log konkurrenskraftiga såväl service- som reservdelsavtal som möjliggör ett kostnadseffektivt ägande för kunden under hela maskinens livslängd.

Tillsammans ger Eco Logs produkter och tjänster starka, driftsäkra och högproduktiva skogsmaskiner med fördelaktiga serviceförhållanden och ett ägande med god totalekonomi.

Risker och säkerhet

Att skörda skog i de krävande miljöer som Eco Logs kunder arbetar i har sina utmaningar och innebär ofta att förarna befinner sig ensamma långt ut i skogen utan möjlighet att få snabb hjälp om något oförutsett inträffar. Väderförhållanden och terräng kan bland annat orsaka ökad fall- och halkrisk när föraren kliver i och ur maskinen vid kedjebyten eller övrig service. Även för de som befinner sig i maskinernas närhet finns risker att ta hänsyn till vilket ställer krav på säkerhetskunskaperna hos de som arbetar i och runt maskinerna.

För att minimera skador och olycksfall så långt som möjligt är därför säkerhetsaspekten i konstruktionen av maskinerna av största vikt. Handtag för säkra insteg, dekalering för att tydliggöra potentiella säkerhetsrisker samt enkel och säker åtkomst av olika delar vid service är några exempel på hänsyn som tas i tillverkningen av maskinerna. Eco Log arbetar kontinuerligt för att höja och utveckla säkerheten för de som dagligen använder maskinerna inte bara genom konstruktion utan även i säkerhetsföreskrifter, dokumentation och utbildning.

Utöver försäkerheten har också miljön sina utmaningar där oljespill, skador genom marktryck samt skogsbränder till följd av gnistbildning måste undvikas. Eco Logs skogsmaskiner har flera egenskaper som ger förutsättningar för ett såväl säkert som miljömässigt hållbart skogsbruk. Mer om detta under kommande kapitel om Eco Logs värdeskapande kunderbjudande.

Värdeskapande kunderbjudande

Tack vare den unika pendelarmslösningen kan föraren av en skördare från Eco Log ha full kontroll över sin arbetssituation i alla lägen. Maskinen nivelleras och anpassas efter underlaget genom att höja, sänka och luta skördaren och på så vis kan föraren alltid ha en optimal arbetsposition med hög stabilitet, överlägsen markfrigång och framkomlighet i alla typer av terräng. Genom att fördela marktrycket jämt över underlaget orsakas så lite markskador som möjligt samtidigt som risken för gnistbildning och friktion kan minimeras genom att höja maskinen och köra över eventuella hinder.

Den starka skördarkranen gör att maskinen alltid arbetar med hög produktivitet även långt utsträckt. Därmed kan skördaren dra fram träden till den tyngre skotaren som då kan undvika att köra på känslig mark. Eco Logs segment av mindre skotare erbjuder maskiner som arbetar med lågt marktryck och minimal inverkan på miljön även i mycket känslig terräng.

Förutom pendelarmarna och den starka kranen finns flera aspekter som bidrar till att förare av Eco Log kan uppnå höga produktionsnivåer. Den höga servicevänligheten minimerar maskinernas stilleståndstid och motorerna utmärker sig genom såväl driftssäkerhet, bränsleeffektivitet och miljövänlighet genom låga utsläppsnivåer. I kombination med fördelaktiga service- och reservdelsavtal erbjuder Eco Log sina kunder förutsättningar för ett hållbart skogsbruk med god totalekonomi och hög produktivitet.


Återkoppling från 2022 samt en kort framåtblick

Under 2022 har inga allvarliga tillbud eller olyckor inträffat med Eco Logs maskiner ute hos kund. Inga allvarliga skador på egendom eller miljöhändelser har heller rapporterats under 2022.

Under 2023 fortsätter fokus bland annat på Eco Logs utbildningskoncept Eco Log Academy som syftar till att höja kunskapen såväl internt som externt och på olika nivåer. Genom att ta fram och erbjuda utbildningar inom olika områden fyller konceptet flera syften:

- Intern utbildning av samtliga medarbetare pågår med syfte att höja produktkännedomen och bredda kompetensen över hela organisationen för att minska sårbarheten vid personalavgångar.
- Utbildning i Eco Logs uppförandekod genomfördes under 2021 för all personal, vilket långsiktigt bidrar till en hållbar organisation med gemensamma värderingar och respekt för etik och mänskliga rättigheter. Utbildning genomförs även löpande med nyanställd personal.
- Förarutbildningar ger förutsättningar för ökad produktivitet, högre arbets säkerhet och ett långsiktigt hållbart skogsbruk.
- Tekniska maskinutbildningar ger kunderna ökade möjligheter att själva utföra enklare service och underhåll vilket genererar mindre servicekostnader och längre livslängd för maskinerna.
- Utbildningar för återförsäljare och servicelämnare höjer kompetensen om Eco Logs produkter och tjänster och ger på så vis högre kvalitet på service nära slutkunderna.

Utvecklingen fortsätter av Eco Log Now, en webbportal för enkel hantering av reservdelsordrar och serviceinformation med mera. Eco Log Now blir ett viktigt verktyg dels för kunder/användare av Eco Log men också för återförsäljare och servicelämnare som tillhandahåller underlag och information för att bedriva effektiva verksamheter som representanter för Eco Log. Eco Log Now beräknas vara i bruk under 2023.



Eco Log erbjuder sina kunder förutsättningar för ett skonsamt och hållbart skogsbruk med god totalekonomi och hög produktivitet.



Samhälle och medarbetare

Våra medarbetare och vår omvärld

I slutet av 2022 sysselsatte Eco Log 203 medarbetare inklusive inhyrd personal. Våra medarbetare är vår största tillgång för att kunna bedriva en framgångsrik verksamhet då de genom sin kompetens och sitt engagemang ser till att kunderna får det de vill ha i rätt tid, till rätt kvalitet i en förtroendefull kundrelation. Därför ska Eco Log kunna erbjuda en bra arbetsmiljö, hög säkerhet, goda utvecklingsmöjligheter och rättvisa anställningsvillkor – kort och gott vara en attraktiv och ansvarsfull arbetsgivare. "Arbets säkerhet och hälsosam arbetsmiljö" samt att vara en "Ansvarsfull arbetsgivare" har därför prioriterats som två av tre fokusområden för hållbarhetsarbetet inom organisationen. Våra policys och uppförandekod är en del i Eco Logs arbete för att säkerställa vårt ansvar som arbetsgivare. Samtliga medarbetare omfattas av kollektivavtal.

Eco Logs samhällsengagemang på lokal nivå sker bland annat genom kontinuerlig samverkan med gymnasie- och högskolor i syfte att stödja dessa med praktikplatser samt möjligheten att genomföra examensarbeten.





Risker inom personalområdet & hur dessa hanteras

Arbetsmiljön är ett område där våra medarbetare dagligen utsätts för risker. Arbetsskador och arbetsrelaterade förslitningsskador kan förutom lidande för den enskilda individen orsaka kostnader, skapa underbemanning, försenade leveranser och på sikt påverka företagets rykte negativt. Det i sin tur kan göra det svårt för företaget att attrahera kompetenta medarbetare och orsaka ett internt missnöje till följd av bristande arbetsmiljö. Har företaget problem med sin attraktionskraft kan påföljden bli att det samtidigt som det är svårt att rekrytera de rätta medarbetarna eventuellt också skapas stor personalomsättning.

Kompetens är ett annat riskområde och om inte de rätta kompetenserna som redan finns hos våra medarbetare stannar kvar samt nya kompetenta medarbetare inte kan rekryteras kommer företagets intellektuella kapital att försvagas. Kompetensbrist kan komma från att företaget får svårt med sin attraktionskraft. Men det kan också bero på samhället där det från tid till annan kanske inte är populärt att utbilda sig inom de gymnasie- och högskoleutbildningar som riktar sig till branschen. Konsekvensen av detta kan till exempel bli längre produktionstider och kvalitetsproblem som följd av bristande kompetens. I slutändan kan det innebära att kundnöjdheten kommer att påverkas negativt.

Inom Eco Log ser vi även risker med för mycket sjukfrånvaro. Vi har därför valt att ett av de viktigaste mätetalen vi följer upp är frisknärvaro, vilket under 2022 var 95,68 %*. Stigande medelålder bland medarbetarna är också en risk. En förnygring av personalstyrkan pågår emellertid i och med att Eco Log stadigt expanderar och därmed behöver ny arbetskraft.

95,68%
Frisknärvaro*

* Avser endast Eco Log Sweden AB.

Ytterligare en risk är att medarbetarnas engagemang inte är på topp. Resultatet av det kan uttrycka sig på samma sätt som risken med kompetensproblem, dvs högre produktionskostnader och kvalitetsproblem som påverkar kundnöjdheten negativt. Till stöd för att hantera riskerna inom vårt hållbarhetsarbete och som komplement till uppförandekoden finns följande policys:

- *Arbetsmiljöpolicy, som beskriver hur vi som arbetsgivare agerar för att arbetsplatsen ska vara säker och hälsosam, samt vilka rättigheter och skyldigheter medarbetarna har för att inte riskera skador eller annan ohälsa.*
- *Policy mot trakasserier och diskriminering, förklarar vårt ställningstagande för allas lika värde. I dokumentet finns en handlingsplan för hur man kan anmäla trakasserier, kränkningar och diskriminering.*
- *Jämställdhetsplan, där det slås fast att Eco Log ska arbeta målinriktat för att främja allas lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, etnisk tillhörighet och religion, ålder och funktionsvariationer. Eco Log ska arbeta för att alla ska ha samma rättigheter gällande utbildning och utveckling av lön och ett respektfullt bemötande.*

Avgörande för att hantera alla dessa risker inom personalområdet är först och främst ledarskapet. Inom Eco Log har vi en rak och tydlig linjeorganisation som stöds av enkla och tydliga befattningsbeskrivningar. Vi värdesätter "högt i tak" och anser oss hålla en bra nivå på kommunikation och dialog mellan ledning och samtliga medarbetare. Vidare jobbar vi med kompetensmatriser för att ständigt fokusera på individuell och organisatorisk utveckling. Vi jobbar med lönesystem där kompetens och prestation men också engagemang och ansvar värdesätts högt, vilket i sin tur leder till hög motivation och arbetstillfredsställelse. Samtliga medarbetare får dessutom regelbunden återkoppling i form av individuella medarbetarsamtal samt kollektivt via företagets interna kommunikationskanaler. För att ytterligare förstärka arbetet inom detta område redogörs i kommande avsnitt för arbetet med hållbarhetsaspekterna Arbets säkerhet och hälsosam arbetsmiljö samt Ansvarsfull arbetsgivare.

Fokusområde – Arbetssäkerhet och hälsosam arbetsmiljö

En säker och sund arbetsmiljö är en av grundpelarna för Eco Logs verksamhet. Som medarbetare, entreprenör eller partner har du rätt till att inte drabbas av ohälsa eller på annat sätt komma till skada på grund av arbetet. Genom bra arbetsvillkor och en god arbetsmiljö skapar vi trivsel och trygghet vilket i sin tur leder till stort engagemang och ett individuellt likväl som kollektivt välmående och utveckling hos alla som jobbar för Eco Log.



Under 2021 implementerades Eco Logs uppförandekod fullt ut i hela koncernen. I och med detta tydliggörs företagets värderingar och varje medarbetares skyldigheter respektive rättigheter för hur vi agerar och behandlar våra kollegor, kunder och andra intressenter och tillsammans bidra till varandras goda arbetsmiljö och arbetsklimat. Vi accepterar ingen form av diskriminering och agerar kraftfullt på incidenter och beteenden som strider mot Eco Logs policys och riktlinjer. Vidare förordar vi mångfald inom vår verksamhet och vår arbetsmiljö ska präglas av öppenhet där alla individer behandlas jämlikt och med respekt.

Eco Logs arbetsmiljöorganisation bedriver ett kontinuerligt arbete för att ständigt förbättra och utveckla arbetsmiljö och arbets säkerhet och vi är övertygade om att alla olyckor och all ohälsa kan förebyggas. Därför är en stor del av arbetsmiljöarbetet proaktivt och nedan följer ett axplock av de insatser som genomförts under 2022.

- Hantering och förebyggande åtgärder som resultat av inrapporterade tillbud/riskobservationer i ärendehanteringssystemet. Målet för 2022 var 60 inrapporterade riskobservationer, där antalet landade på 76 inrapporterade ärenden varav 50 hanterats vid årets slut.*
- 14 skyddsronder genomfördes för verkstad, kontor och MSINAB.*
- Vidareutveckling av skydds- och ordningsregler för egen personal och entreprenörer.
- Skyddskommitté med fyra genomförda möten och aktivt arbete för att höja arbets säkerheten.
- Coronasäkring i form av exempelvis distans-/hemarbete, handspritautomater, riktlinjer mm.

Att följa och kontinuerligt utvärdera frisknärvaron är prioriterat av ledningen för att tidigt kunna fånga tecken på sjukskrivningar som kan relateras till arbetsmiljön. Målet var 2022 att frisknärvaron skulle vara högre än 97%. Utfallet trots Covid-19 blev 95,68%**.

Att våra medarbetare mår bra är självklart en viktig del i att skapa förutsättningar för en långsiktig framgång. För att främja en god hälsa erbjuds stödjande aktiviteter/funktioner som företagshälsa och friskvårdsbidrag. Vi samarbetar med externa partners som erbjuder sjukvårdsrådgivning direkt vid sjukanmälan samt professionell uppföljning av sjukskrivningar om medarbetaren så önskar***.

* Avser endast Eco Log Sweden AB, Eco Log Försäljning AB och MSINAB.

** Avser endast Eco Log Sweden AB.

*** Avser endast Eco Log Sweden AB och MSINAB.

Kundernas arbetsmiljö i fokus

Vardagen för Eco Logs kunder utgörs av långa dagar i skogen, där produktionen måste fortgå oavsett väderförhållanden. Därför är förarmiljön av största vikt för att skapa goda arbetsförhållanden och ett område som Eco Log prioriterat högt i utvecklingen och konstruktionen av maskinerna. I kontakten med våra kunder är just förarmiljön en faktor som ofta lyfts som en av Eco Logs styrkor.

Flera faktorer bidrar till den goda förarmiljön:

- God sikt över arbetsområdet
- Moderna, ergonomiska stolar
- Hytt och plandämpning som motverkar skakning
- Enkelt och smidigt insteg och god tillträdesväg
- Bra belysning över arbetsområdet
- Hytten har utrustats med flera detaljer som ger mervärde åt föraren såsom matdosevärmare, goda laddningsmöjligheter och ett användarvänligt klimatsystem.

Utöver hyttens förarmiljö har Eco Logs maskiner konstruerats för hög servicevänlighet som förenklar vardagen för förarna då de ofta har långt till närmaste serviceställe och måste kunna genomföra enklare service på egen hand ute i skogen.



Fokusområde – Ansvarsfull arbetsgivare

Arbetet med fokusområdet "Ansvarsfull arbetsgivare" fortgår enligt prioritering av Eco Logs intressenter. Området känns idag än mer aktuellt då Eco Log vid slutet av 2022 hade ett medeltal (FTE) på 160 anställda. Uppfattningen är att företaget präglas av en positiv framåtanda och en drivkraft att ytterligare växa och utvecklas framåt. Det här gör också Eco Log till en av Söderhamns kommuns största privata arbetsgivare samt en betydande aktör som arbetsgivare i Ljungby (SP Maskiner). Eco Log är därmed en viktig aktör på den lokala och regionala arbetsmarknaden. Eco Logs ställning och engagemang i och för samhället är därför viktigt liksom att vara en ansvarsfull arbetsgivare då många inom närområdet är beroende av att Eco Log bedriver en långsiktigt hållbar verksamhet. Som arbetsgivare är det också av största vikt att Eco Log ansvarar för att skapa en jämlik arbetsplats där alla medarbetare möts med respekt.

Också inom detta fokusområde får den uppförandekod som implementerades under 2021 stor betydelse. Ett kontinuerligt arbete bedrivs för fortsatt för att säkerställa att alla förstår och ser vikten av att efterleva företagets grundläggande värderingar. Uppförandekoden omfattar även en visselblåsarfunktion för att all personal ska kunna känna sig bekväma och trygga i att rapportera eventuella beteenden och händelser som strider mot grundläggande mänskliga rättigheter och därmed Eco Logs värderingar.

Förutom de anställda finns många olika intressenter för vilka Eco Log har stor betydelse. För att kunna bedriva en långsiktig verksamhet med trygga anställningar behöver därför samtliga intressenters behov och prioriteringar beaktas och tillgodoses i så stor utsträckning som möjligt.



Att vara en ansvarsfull arbetsgivare omfattar flera olika områden, bland annat att:

- skapa aktieägarvärde genom att producera och sälja skördare, skotare, skördaraggregat och eftermarknadstjänster.

- leverera tjänster såsom serviceavtal och reservdelsavtal som ger kunderna ett fördelaktigt ägande under produkternas hela livslängd.

- följa lagar, förordningar, skatteregler och ha en god affärsetik.

- erbjuda affärstillfällen för leverantörer och stödja lokalt näringsliv.

- tillhandahålla produkter av hög kvalitet som möjliggör för kunderna att bedriva konkurrenskraftiga verksamheter på sina respektive hemmamarknader.

Miljö

Eco Logs miljöavtryck

Att inte påverka miljön negativt är en stark drivkraft för Eco Log. Miljöpåverkan är en faktor som beaktas i samtliga beslut som tas och alla på Eco Log drar sitt strå till stacken genom att minimera miljöpåverkan från sitt eget arbete. Detta gäller både för det miljöavtryck våra produkter skapar under sin livscykel likväl som det avtryck vi gör genom att bygga skogsmaskiner i fabriken i Söderhamn, bygga skördaraggregat i fabriken i Ljungby samt leverera eftermarknadstjänster från samtliga verksamheter i Söderhamn, Ljungby och Åtran.

Våra skogsmaskiner har utformats och konstruerats så att kunderna ska få ut så mycket som möjligt av sin skogsmaskin. Tack vare maskinernas egenskaper och motorer med låg bränsleförbrukning ges förutsättningar att minimera miljöavtrycket och bedriva ett långsiktigt hållbart skogsbruk.

De miljöaspekter vi har att förhålla oss till är transporter, energianvändning i lokaler, användning av vatten, avfallshantering samt kemikaliehantering. Detta avser även materiallogistik från leverantörer och distribution till kunder. Eco Log tar sitt miljöavtryck på allvar och har genomfört en ambitiös miljöutredning för att sammanställa hur stor miljöpåverkan vi faktiskt har och vilka förbättringsåtgärder som är genomförbara. Denna satsning påbörjades under 2019 och kommer att pågå även under 2023, speciellt i syfte att fullt ut integrera dotterbolagen SP Maskiner, Gremo, Gremo Maskinservice och MSINAB i Eco Log Groups hållbarhetsarbete.

Green House Gas Protocol (GHG)

Greenhouse Gas Protocol (GHG) är ett ramverk som sätter en global standard för hur man ska mäta utsläpp. Protokollet är framtaget av World Resources Institute (WRI) och World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) och är den mest förekommande standarden för redogörelse av utsläpp. GHG-protokollet mäts i form av tre nyckeltal: Scope 1, Scope 2 och Scope 3, som redovisas i form av koldioxidekvivalenter CO₂eq.

Scope 1 innefattar alla direkta utsläpp från verksamheten, dvs förbränning av fossila bränslen eller utsläpp från egenägda eller leasade fordon. För Eco Logs räkning handlar detta mestadels om dieselförbrukning vid driftsättning av skogsmaskiner i den egna fabriken samt bränsleförbrukning vid egna resor.

Scope 2 innefattar alla indirekta utsläpp från verksamheten, vilket för Eco Log begränsas till den egna energianvändningen i lokaler.

Scope 3 innefattar alla andra utsläpp som verksamheten ger upphov till. Då det i praktiken är näst intill omöjligt att redogöra för samtliga produkters livscykler har vi valt att begränsa Scope 3 till att omfatta koldioxidekvivalenter som uppkommer från avfall med tillhörande transporter samt transporter av gods från leverantörer och transporter av färdiga produkter till kunder.

Vi noterar emellertid att Scope 3 även omfattar CO₂-avtrycket från hela värdekedjan, uppströms

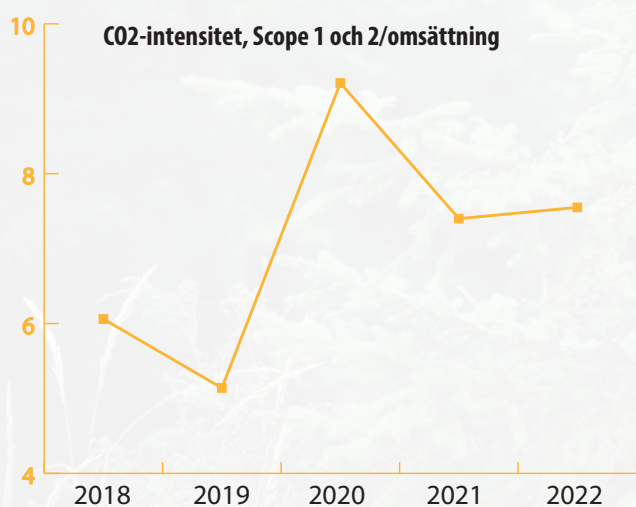
likväl som nedströms, dvs allt vad våra leverantörer har för sig för att skapa det material och de produkter vi behöver för verksamheten samt våra kunders användande av våra produkter hela produktens livscykel. Eco Log har i dagsläget ambitionen att ha kontroll på detta, men vi inser också att vi för tillfället inte har resurser att ta fram relevant fakta.

Miljöavtryck som koldioxidekvivalenter

Eco Logs verksamhet uttryckt som koldioxidekvivalenter i enlighet med GHG protokollet sammanfattas i tabellen nedan:

	2020	2021	2022	Medel i 3 år	Treårstrend %
Omsättning Miljoner €	46,5	81,5	79,5	69,1	14,94
Klimatavtryck Scope 1+2 ton CO ₂ eq	427,7	603,0	600,1	543,6	10,40
CO ₂ -intensitet ton CO ₂ eq /M€	9,21	7,40	7,55	8,1	-6,24
Elförbrukning kWh/m ²	56,1	101,6	99,8	85,8	16,26
Värmeförbrukning kWh/m ²	117,2	137	125,4	126,5	-0,92
Klimatavtryck el ton CO ₂ eq	296,5	432,4	438,7	389,2	12,72
Klimatavtryck värme ton CO ₂ eq	115,1	134,5	123,1	124,2	-0,88
Vattenförbrukning m ³ /prod. maskin	14,05	11,96	19,3	15,1	27,81
CO ₂ -intensitet, Scope 1 och 2/omsättning, 3 års medelvärde ton/M€	6,80	7,25	6,66	6,9	-3,55

Omsättningen har ökat med 71% från år 2020 till 2022. Detta tack vare förvärven av SP Maskiner och Gremo i kombination med organisk tillväxt. Klimatavtrycket i form av absoluta tal, dvs Scope



1+2, ökade på grund av de förvärvade bolagens energimix i egen verksamhet. Ett arbete finns här nu för 2023 att anpassa hela koncernens verksamhet till den redan utstakade målsättningen att övergå till 100% förnyelsebar energiförsörjning.

Ställer vi koldioxidekvivalenten i relation till företagets omsättning kan vi konstatera att trenden för den så kallade koldioxidintensiteten (Scope 1+2/omsättning) har minskat avsevärt jämfört mot 2020 och ligger i paritet med 2021.

För redogörelse av GHG-protokollets Scope 3 enligt tidigare beskriven avgränsning, mäter vi i detta avseende koldioxidekvivalenterna i relation till antalet producerade skogsmaskiner men då enbart baserat på transporter till kunder och transporter från leverantörer. Nyckeltalen för detta redovisas under avsnittet Miljöaspekter – Transporter nedan.

Miljöaspekter

Kemikalier

Ett kemikaliehanteringssystem har införts där bland annat säkerhetsdatablad och riskbedömningar finns för samtliga kemikalier. Flertalet inventeringar har gjorts för att säkerställa att kemikalielistan är korrekt. Ett processbaserat arbetssätt har implementerats för att säkerställa att kemikalielistan alltid hålls uppdaterad. Eco Log konstaterar att man i verksamheten använder sig av 159 olika kemikalier vilket är samma antal som under 2021. Arbetet fortsätter nu under 2023 med att reducera antalet kemikalier samt byta ut miljöstörande ämnen mot mer miljövänliga alternativ.

Energi

Fastigheterna i Söderhamn värms upp med fjärrvärme som kommer från 100% förnyelsebara råvaror. Eco Log har sett över sina elavtal och har i Söderhamn 100% förnyelsebar el från och med 2021. Under 2023 kommer energimixen att ses över för övriga dotterbolag och styras om mot 100% förnyelsebara energikällor för hela koncernen. Nyckeltalsmässigt ingår redovisningen av miljöavtrycket från den egna energianvändningen i GHG-protokollets Scope 1+2.

Avfall

Under 2022 genererade Eco Log 231 ton avfall varav 75 ton farligt avfall. Återvinningsgraden hamnade på 68%.

Transporter

För inkommande gods använder sig Eco Log av ansvarsfulla leverantör som erbjuder hållbara och effektiva logistiklösningar. De är väl medvetna om miljöpåverkan och arbetar aktivt med att minimera miljöavtrycket. För utgående transporter är vårt mål att välja speditörer som kan erbjuda oss flexibilitet men också förstår sig på transporternas påverkan på miljön. Idag ser vi en risk med att vissa av våra speditörer inte har kommit så långt med sitt hållbarhetsarbete. Då syftar vi till mindre fåmansföretag som transporterar våra maskiner i samband med försäljning av maskinerna. Eco Log har nu trots vissa svårigheter med indata lyckats fånga upp sitt miljöavtryck i form av koldioxidekvivalenter i enlighet med nyckeltalen nedan.

Transporter till kunder: 2,239 ton* CO₂eq/levererad skogsmaskin

Transporter från leverantörer: 1,158 ton* CO₂eq/producerad skogsmaskin

Dessa nyckeltal kommer framöver att följas i syfte att kunna påverka miljöavtrycket från transporter.

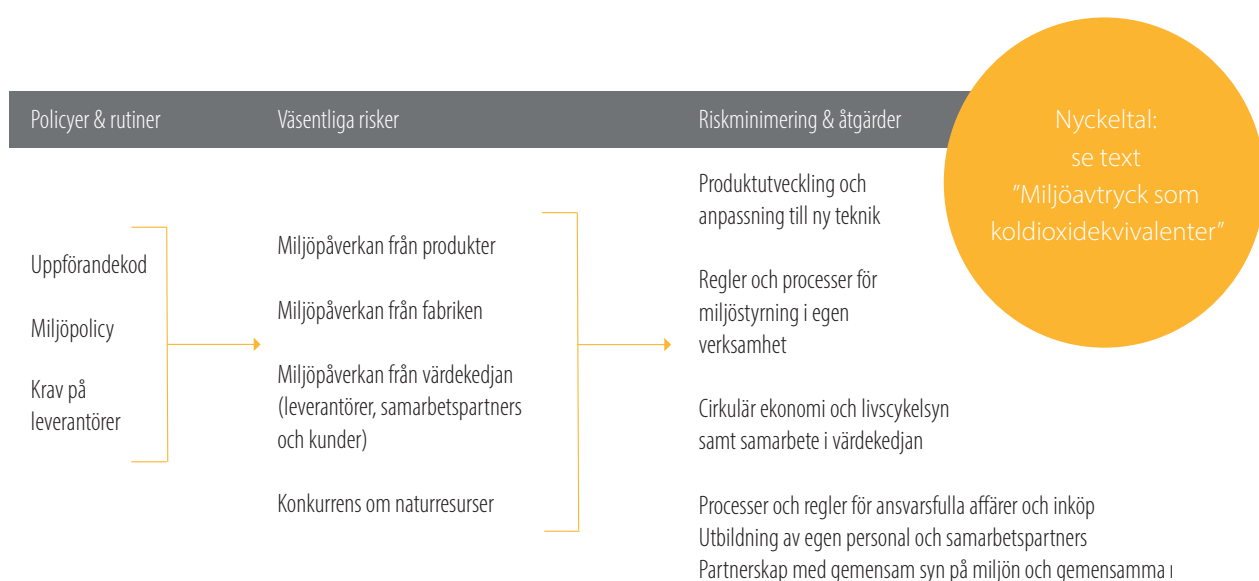
** Transporter baseras enbart på indata från Eco Log Sweden AB samt på Eco Log Försäljning AB.*

Vatten och avlopp

Eco Logs användning av vatten och utsläpp till vatten kommer till största delen från tvätt av produkterna. Utsläpp till avlopp sker genom en vattenreningsanläggning där ett egenkontrollprogram följs för att undvika att oönskade föroreningar släpps ut.

Miljörisiker

Eco Logs miljörisiker och hur dessa hanteras sammanfattas i riskmatrisen nedan.



Antikorruption

Ställningstagande

Eco Log har nolltolerans mot alla former av korruption. Vägledande för Eco Log är Näringslivskoden, fastställd och förvaltd av Institutet Mot Mutor (IMM).

Risker med korruption och hur dessa hanteras

Att verka i en internationell miljö inom skogsmaskinbranschen innebär att många kontakter hanteras både nationellt och internationellt. Detta i sin tur ställer höga krav på affärsmoral och etik där risk föreligger att företagets företrädare hamnar i situationer där givande eller tagande av muta kan uppstå. Detta gäller både i kontakter med leverantörsledet likväl som inom försäljningsprocessen. Risk finns också att situationer i en komplex internationell affärsmiljö uppstår där företaget och dess företrädare omedvetet deltar i korrupta affärsupplägg, där Eco Log enbart är en bricka i spelet utan insyn och kunskap om affärens helhet.

Eco Logs försäljning sker till största delen genom återförsäljare. Dessa besitter i enlighet med Näringslivskoden en ställning som samarbetspartner. I dylika affärsförhållanden finns risken att komprometterande historik och annan relevant information inte kommer till Eco Logs kännedom. Vidare kan lokal geografisk korruptionsnivå, där samarbetspartnern verkar, vara en risk att Eco Logs nolltolerans utmanas. All inblandning i korrupta affärsupplägg kan naturligtvis leda till att företaget utsätts för rättsliga åtgärder, vilket både är kostsamt och äventyrar företagets anseende.

Eco Logs agerande avseende förmåner för egen personal, kunder och andra intressenter är också en risk att hantera. Förmåner finns i form av tjänstebilar, friskvårdsbidrag etc. Dessa får emellertid aldrig bli otillbörligt stora eller användas i fel syfte. En annan risk som utmanar nolltoleransen mot korruption är så kallad vänskapskorruption. Vid nyrekrytering av personal samt vid kontraktering av konsulter föreligger alltid risken att vänskapskorruption går före affärsnytta och sunt förnuft.

För att motverka alla former av korruption har Eco Log vidtagit följande åtgärder:

- Eco Logs uppförandekod understryker företagets nolltolerans mot korruption och tydliggör rättigheter såväl som skyldigheter som alla inom den egna organisationen ska följa.
- Inom försäljningsprocessen, som till största delen sker genom återförsäljare, betraktas dessa som samarbetspartners i enlighet med IMM:s rekommendationer. Återförsäljarna går därför igenom en granskning innan avtal sluts samt revideras därefter löpande. Granskningen är baserad på deras historiska handel ochandel samt nivån på kontrollen baseras på en riskbedömning där hänsyn tas till omständigheter såsom storlek på affären eller den förväntade försäljningsvolymen samt korruptionsnivån i aktuellt geografiskt område.
- En kartläggning av leverantörskedjan finns och hålls kontinuerligt uppdaterad. I denna kartläggning ingår en riskbedömning avseende korruption.
- Eco Logs leverantörer bedöms och utvärderas kontinuerligt. Om leverantörens policy eller agerande brister avseende anti-korruption ombeds leverantören att vidta nödvändiga åtgärder och revidera aktuella policys till Eco Logs belåtenhet. Om så inte sker förbehåller sig Eco Log rätten att avvika från den aktuella leverantörens tjänster.
- Samtliga chefer samt företrädare för företagets marknads- och försäljningsorganisation samt inköpsorganisation får löpande information och utbildning i affärsetik.
- Affärsetik är en stående punkt på dagordningen för företagets ledningsmöten.
- Policys för representation, gåvor, externa erbjudanden, tjänstebilar samt sponsring reglerar hur förmåner får och ska hanteras inom Eco Log gentemot både interna och externa intressenter. Genom exempelvis vår policy för Gåvor och externa erbjudanden åtar sig medarbetarna att leva upp till våra krav på god affärsetik och nolltolerans mot alla former av korruption.
- Vänskapskorruption vid nyrekrytering av personal samt vid kontraktering av konsulter hanteras genom att följa de standardiserade processerna för rekrytering och inköp som Eco Log jobbar efter i enlighet med sitt processbaserade verksamhetssystem.

Eco Log följer i samtliga fall ovan rekommendationerna från Institutet Mot Mutor.

Uppföljning av 2022

Eco Log har under 2022 inte behövt agera i något fall avseende korruption.

Mänskliga rättigheter

Ställningstagande

Eco Log stödjer och respekterar UN's Universal Declaration of Human Rights principer samt erkänner de grundläggande rättigheterna inom arbetslivet som definieras av International Labor Organization (ILO). Dessa omfattar föreningsfrihet, rätten att teckna kollektivavtal, avskaffande av tvångsarbete och lika möjligheter för/lika behandling av anställda.

Eco Logs uppförandekod beskriver vidare företagets värderingar gällande grundläggande mänskliga rättigheter och arbetsvillkor, där alla medarbetare har rätt att känna sig respekterade på arbetsplatsen oavsett kön, ålder, sexuell läggning, etnisk tillhörighet eller religion. Uppförandekoden beskriver de rättigheter respektive skyldigheter som alla Eco Logs anställda ska efterleva för att skapa en arbetsplats där de grundläggande värderingarna respekteras och efterlevs.

Risker och hur dessa hanteras

Risken finns att någon i värdekedjan från leverantörer till slutkunder inte accepterar och agerar i enlighet med Eco Logs ställningstagande avseende mänskliga rättigheter. Detta skulle kunna leda till att Eco Logs anseende skadas samt att affärskontrakt bryts. Det sistnämnda skulle kunna vara förenat med stora kostnader, förseningar i kundleveranser samt eventuellt också blanda in Eco Log i rättsliga sammanhang, vilka kan vara kostsamma och skada företagets rykte.

Eco Log genomför därför regelbundna bedömningar där bland annat leverantörernas uppförandekod utvärderas tillsammans med övriga parametrar. Om leverantörens uppförandekod brister avseende mänskliga rättigheter eller på annat vis agerar mot Eco Logs värderingar ombeds leverantören att revidera sin uppförandekod och upprätta nödvändiga policys till Eco Logs belåtenhet. Om så inte sker förbehåller sig Eco Log rätten att avvika från den aktuella leverantörens tjänster.

Vidare finns också risken att medarbetare i den egna organisationen agerar mot de värderingar som beskrivs i Eco Logs uppförandekod. Om en kränkning mot de mänskliga rättigheterna sker ska nödvändiga åtgärder vidtas för att säkerställa att det inte sker igen. Genom Eco Logs visselblåsarfunktion som finns beskriven i uppförandekoden ska

alla medarbetare känna sig trygga i hur de ska agera om de uppmärksammar oetiska handlingar som strider mot Eco Logs grundläggande värderingar.

Uppföljning av 2022

Eco Log har under 2022 inte behövt agera i något ärende relaterat till avsteg mot företagets ställningstagande avseende mänskliga rättigheter.



